



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายคาบหรือรายวัน
ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาล ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ

.....

ด้วยโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล
ทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายคาบหรือรายวัน ประเภทเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ เพื่อให้
ปฏิบัติงานในฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่
พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง 8,๓00 บาท หรือ อัตราค่าจ้างประมาณวันละ 360 บาท

ฉะนั้น อาศัยอำนาจอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว ว่าด้วย
ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/๑๐๔ ลงวันที่
๒๑ สิงหาคม ๒๕๓๕ เรื่องหลักสูตวิธีกรสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การ
ตัดสิน การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นลูกจ้าง ตามข้อ ๓ ที่
อนุโลมบังคับใช้กับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จึงขอประกาศรับสมัครสอบ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้.-

๑. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต
หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือ เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณาขเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๕/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๑. ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีพื้นฐานความรู้ดังนี้

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงานหรือทางอื่นที่ ก.พ กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอขึ้นใบสมัครด้วยตนเองได้ใน วัน เวลาราชการ

ที่กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ โดยเปิดรับสมัครใน ระหว่างวันที่ **1 พฤษภาคม 2558 ถึง ๑5 พฤษภาคม ๒๕๕8** ในวันเวลาราชการ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.thungyai Hospital.org

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ หลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้ทางการศึกษา เช่น ใบสุทธิ ใบประกาศนียบัตร หรือ ใบทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript Record)

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบทหารกองเกิน (สค.๘ สค.๙ สค.๔๓) เป็นต้น

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ว่าไม่ได้เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว – สกุล (ถ้ามี)

๓.๖ หลักฐานประกอบใบสมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนไว้ในใบสมัครด้วย

3.7 สำหรับผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาและจะสำเร็จการศึกษาภายในปีการศึกษา 2556 (ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2557) ให้ใช้หนังสือรับรองจากสถานการศึกษาได้

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน 100 บาท โดยชำระพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกให้ทราบใน **วันที่ 19 พฤษภาคม ๒๕๕8** ณ.บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ และเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบต้องมาดูประกาศด้วยตนเอง และสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.Thungyai Hospital.org

๖. หลักสูตรและวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

๖.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีการสอบข้อเขียน

1. ทดสอบความรู้ทางคณิตศาสตร์ เกี่ยวกับ อนุกรมอันดับ เลขยกกำลัง ร้อยละ การหาค่าผลบวกและผลคูณของตัวเลขที่จัดเรียงกัน การคำนวณหาระยะทางและความสูง อัตราส่วน การหาพื้นที่วงกลม สี่เหลี่ยม สมการและอื่น ๆ

2. ทดสอบความรู้ทางภาษาไทย เกี่ยวกับการสรุปความที่กำหนดให้ คำราชาศัพท์ หลักการเขียนและการอ่าน ความหมายของคำลักษณะนาม คำซ้ำคำซ้อนและอื่น ๆ

3. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ.2537 ที่เกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้าง การสรรหา วินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์

๖.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนและสอบภาคปฏิบัติงานจริง ตามที่คณะกรรมการกำหนด

1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมการดำเนินการจัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง จัดจ้างด้วยวิธีการต่างๆ การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ

2. ทักษะการใช้ Microsoft office

6.3 ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการจะประเมินบุคคล เพื่อ

พิจารณาเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยดูจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ภาษาพูด สำเนียง อารมณ์ ทักษะการปรับตัว สังคมสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวิปัญญา และบุคลิกอย่างอื่นเป็นต้น

๗. เกณฑ์การตัดสินและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก และการขึ้นทะเบียนสอบคัดเลือกได้

ผู้ถือว่าผ่านการสอบคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และ ได้คะแนน

รวมทั้งสิ้นทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ที่ผ่านเกณฑ์กำหนดไว้ ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา กรณีผู้สอบคัดเลือกได้มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์ตัดสิน

๘. การแต่งตั้งและสั่งจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

ให้แต่งตั้งและสั่งจ้างตามลำดับที่สอบคัดเลือกได้ตามบัญชีที่ขึ้นทะเบียนไว้ และต้องมีการตรวจสอบสุขภาพตามเงื่อนไขที่โรงพยาบาลกำหนดก่อนการสั่งจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 30 เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๕๘



(นายจรัส จันทร์ตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งสง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว